Osaava Työvoima Roundtable

Yritykset

- Yritykset verkostoineen kasvaneet
  - Työvoiman tarve alueella kasvanut
    - Toiminta tehostunut ja automatisoinut mutta silti yritysten kasvu ollut automaation kehittymistä ja JP-toimintaa nopeampaa -> työntekijöitä tarvitaan enemmän
  - Ylä-Savon väki vähenee
    - Automaation lisäämistarve jotta työt saadaan tehtyä
- Teknologian kehittyminen
  - Kokonaisuuden kannalta perustekijöiden tarve edelleen olemassa
  - Automaation käyttöönottokynnys madaltunut
  - Uusi teknologia houkuttelee nuoria
  - Uutta osaamista tarvitaan
- Toimitusverkostojen kautta ollaan globaalissa kilpailussa
  - Yksinkertaista työtä ei kannata tehdä täällä (vrt. Kiina, Intia...)
  - Erikoistuminen
  - Korkean jalostusasteen tuotteet
- Ihmisten tarpeet muuttuneet
  - Muutokset yhteisöllisyydessä, motivoinnissa yms.
  - Esimiestyön vaatimukset kasvaneet!!!

Ylä-savo (yhteiskunta)

- Halutaan koulutusta ja koulutuksen järjestäjiä enemmän näkyviin alueella – esim. UEF
- KV-vaikuttamista tarvitaan alueen vetovoiman kasvattamiseksi
- Ilmapiirin muutos alueellisesti
  - Jossakin kohtaa ymmärrettiin että alueellisesti ei riitä työvoimaa
    - Tarvitaan yhteistyötä alueella vetovoiman parantamiseksi
      - Vaikutti alueen ilmapiiriin ja yhteistyön siemenen syntymiseen
        - Aikaisemmin me-yhteishenki ei ole ollut näin hyvä, nyt on aika toimia!
  - Aikaisemmin osaajia riitti alueelle ja alue tuotti osaajia myös muille alueille joka oli ok
- Halutaan ihmisiä ja osaajia alueelle sekä paluumuuttajia takaisin
  - Asumisesta tehty helpompaa (kunnat tukee esim. asuntojen saamista)
  - Hankkeita paljon joilla ihmisiä haetaan alueelle lisää
    - Tarvitaan koordinaatiota hankekenttään
    - Tehdään paljon mutta meneekö hankkeet samaan suuntaan?
    - Kaikki toimijat haluavat positiivista kehittymistä mutta kommunikaatiota pitäisi olla toimijoiden välillä enemmän
    - Hankkeita jotka tekevät samaa asiaa eri näkökulmista mutta eivät tee yhteistyötä
- Aluekohtaista osaamista saatava enemmän
  - Lisää konkreettisia ja alueen tarpeisiin vastaavia koulutuksia (esim. ajoneuvotekniikka)

Työntekijät

- Nuoremman sukupolven helpompi sisäistää digitaalisia käyttöliittymiä (HMI) kuin vanhempien
  - Nopeuttaa nykyaikaisten koneiden ja laitteiden käytön opettelua
  - Toisaalta perus ICT taidot eivät ole kymmenessä vuodessa juurikaan kehittyneet (toimistosovellukset yms) – ainakaan perustason koulutuksen käyneillä
- Peruskädentaitojen puute vaivaa
  - Nuoremmalta sukupolvella kädentaidot eivät enää ole sillä tasolla kuin aikaisemmin
    - Vaikuttaa kykyyn sisäistää teknisiä kokonaisuuksia
    - Heikentää valmiuksia teolliseen työskentelyyn
    - Jossain kohtaa voi vaikuttaa alueen yritysten päätöksiin – millaista työtä Ylä-Savon alueella kannattaa enää tehdä???
- Käsitys ja ajatus työstä ja työnteosta
  - Ihmisillä vaikeuksia sopeutua työn ohjeistuksiin ja vaatimuksiin (esim. tuotantotyön työajat)
    - Korona-ajan opettama hybrideityö antaa mahdollisuuksia siellä missä se toimii – toki vaatii vielä opettelua
    - Vuorotyö koetetaan elämää rajoittavana ja negatiivisena – vaikeuksia löytää tekijöitä vuorotöihin
  - Työyhteisökäyttäytymin en heikentynyt - työn rooli ihmisten elämässä muuttunut
    - Nykyajan ihmiset eivät enää ymmärrä mitä työ ja työntekeminen vaatii
    - Ihmiset arvostavat vapaa-aikaa enemmän kuin ennen, työn sosiaalinen merkitys vähenee ja siitä tulee "vain" työtä
- Työntekijöiden sosiaaliset taidot parantuneet – ihmiset ovat sosiaalisempia ja avoimempia kuin ennen
- Fyysinen kunto laskee työntekijöillä joku näkyy jaksamisessa ja tules-ongelmina
  - Tästä löytyy tutkimusfaktaa useammasta lähteestä
- Jatkuva oppiminen osa ihmisten elämää - enää ei opiskella vain yhtä ammattia vaan kehitytään läpi elämän
- Työyhteisö
  - Liikkuuko informaatio osaamistarpeista ja kapeikoista toimijoiden välillä?
  - Tuottaako oppilaitokset sellaista osaamista mitä työelämässä tarvitaan?
    - Työelämän tarpeet ja työntekijöiden osaaminen eivät enää kohtaa?

Työtehtävät ja työ

- Globalisoituva yhteiskunta
  - Teknologian kehitys auttaa tässäkin
  - Vaatii uusi kielellisiä ja kulttuurillisia taitoja
  - Nuorempi väestö toimii globaalisoituvassa yhteiskunnassa sujuvammin kuin....
- Tuotepohjaisesta työstä siirrytty palvelukonseptiin – joka työvaiheella on aina asiakas
  - Vaatii työntekijöiltä uusia kyvykkyyksiä
- Työn yksipuolistuminen
  - Osa työtehtävistä yksipuolistunut (esim. automaattikoneistus)
- Teknologinen kehitys on muuttanut työtehtäviä
  - Uusi teknologia vaatii moniosaamista
    - Ennen riitti kapeampi osaaminen - nykyään vaaditaan paljon enemmän
- Teollisuus 5.0
  - Ihmisten ja koneiden jatkuva yhteistyö ja vuorovaikutus
    - Ihminen on jatkuvassa vuorovaikutuksessa koneen kanssa
    - Ihmisellä lähin työkaveri voi olla tulevaisuudessa kone / laite
    - Lisää digitaalisen osaamisen tarvetta
    - Koneiden käyttöliittymät menneet paljon eteenpäin joka helpottaa käyttöä (vrt. älypuhelimet)
- Tekemisen tahti kiristyy
  - Entistä pienemmällä porukalla saatava entistä enemmän aikaiseksi
    - Koneet ja laitteet kehittyneet joka nopeuttaa tekemistä
- Laatuvaatimuksen muuttuminen
  - Peilaa osaamisvaati musten nousemiseen
    - Laatuvirheet on suoraan pois tuottavuudesta
    - Virheiden hinta nousee mitä kalliimpia tuotteet ovat
    - Tässä ajassa viesti liikkuu todella nopeasti = huonon laadun leima leviää nopeasti!